



Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА  
Нижегородской области**

Кулебакская городская прокуратура

ул. Советская, 11  
г. Кулебаки, 607010

30.08.2017 № 2-3-2017

Директору ГБУ "Центр социального  
обслуживания граждан  
пожилого возраста и инвалидов  
г.о.г. Кулебаки"

Мысляковой В.П.

ул. Воровского, д. 47, г.Кулебаки

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений  
трудового законодательства

В ходе проведенной проверки соблюдения трудового законодательства ГБУ "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г.о.г. Кулебаки" (далее - ГБУ «ЦСОГПВИИ г.о.г.Кулебаки») установлено следующее.

Частью 3 ст. 37 Конституции РФ гарантированы права работников на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Заработная плата (оплата труда работника) согласно ст. 129 Трудового кодекса РФ – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии с ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Проведенной проверкой установлено, что в соответствии с приказом «О предоставлении отпуска работнику» № 84 и № 85 от 30.06.2017 Мольковой Марине Васильевне и Соколовой Таисии Петровне предоставлен отпуск с 03.07.2017. В соответствии с приказом «О предоставлении отпуска работнику» № 71 от 23.06.2017 Вавиловой Янине Александровне предоставлен отпуск с 03.07.2017. Однако, оплата за отпуск произведена только 04.07.2017 т.е. с нарушением срока установленного ч.9 ст. 136 ТК РФ.

Согласно ч.2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;
- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный

Вх. № 610  
от 30.08.17

А 060509

вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом;

- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

- условия труда на рабочем месте;

- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст.14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Вопреки указанным требованиям в трудовых договорах вышеуказанных граждан отсутствует классификация условий труда.

Выявленные нарушения закона влекут за собой нарушение гарантированных Конституцией Российской Федерации прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда, что стало возможным вследствие ненадлежащего исполнения работниками учреждения своих должностных обязанностей.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22 и 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» № 2202-1 от 17.01.1992 г.,

#### **ТРЕБУЮ:**

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений федерального законодательства, причин и условий им способствующих.

2. Привлечь лиц, виновных в нарушении закона, к дисциплинарной ответственности.

3. Представление рассмотреть с участием Кулебакского городского прокурора, предварительно информировав его о месте и времени рассмотрения.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в Кулебакскую городскую прокуратуру в установленный законом месячный срок.

Кулебакский городской прокурор

старший советник юстиции



А.Н.Чернов